

# Conseil de Laboratoire du 07/12/2021

## COMPTE RENDU

**Membres présents** : Camille AÏT-YOUCCEF, Hamza BENNANI, Marc BIDAN (invité), Emmanuel COËTARD, Stéphanie GENTIL, Nada KANITA, Pierre-Alexandre MAHIEU, Laëtitia PERRIN, Arnaud STIMEC, Raphaël SUIRE, Benoît SEVI

**Membres excusés** : François DE CORBIERE, Olivier DARNE, Jean-Marc FERRANDI, Mathias GUERINEAU, Florence JACOB, Rodica LOISEL, Abdallah MOHAMMED, Laetitia PIHEL

### Ordre du jour :

1. installation des membres du nouveau conseil de laboratoire
2. étude de la demande d'éméritat de Robert Owen
3. étude de la demande d'association de Pascal de Clarens
4. candidature de Marc BIDAN à la direction du laboratoire, avec Hamza BENNANI et Raphaël SUIRE, codirecteurs
5. point budgétaire
6. point sur la situation RH de l'équipe support

## 1. Installation des membres du nouveau conseil de laboratoire

Tour de table

## 2. étude de la demande d'éméritat de Robert Owen

Rappel du fait que les demandes d'éméritat ne faisaient pas l'objet d'un soutien financier du LEMNA lors de la mandature qui se termine. Cet élément peut faire l'objet d'une certaine souplesse lorsque cela est pertinent.

**Le conseil de laboratoire propose la nomination de Robert OWEN comme professeur émérite à l'unanimité.** Sa candidature sera présentée au CA de l'IAE-IEM.

## 3. étude de la demande d'association de Pascal de Clarens

Echanges autour de l'opportunité de fixer des critères pour attribuer la qualité de membre associé (participation aux séminaires, etc.).

**Le conseil de laboratoire accorde à l'unanimité la qualité de membre associé à Pascal de Clarens.**

## 4. Candidature de Marc BIDAN à la direction du laboratoire, avec Hamza BENNANI et Raphaël SUIRE, codirecteurs

Présentation du projet par les trois candidats autour des points centraux développés dans la profession de foi :

- positionner et augmenter la visibilité du LEMNA dans la nouvelle gouvernance institutionnelle
- diminuer le morcellement des membres du laboratoire dans toutes leurs institutions
- continuer à soutenir la dynamique de recherche en s'appuyant sur les préconisations de l'HCERES
- consolider le budget du laboratoire en répondant à des appels à projet pour augmenter les ressources propres du LEMNA
- développer une vie intellectuelle visible au LEMNA

Les quatre axes sont bien installés, et ne seront pas remis en question.

Un questionnement à propos de la non-mixité de l'équipe de direction est soulevé. Aucune femme n'a envoyé sa candidature.

**Le conseil de laboratoire soutient à l'unanimité la candidature de Marc BIDAN à la direction du LEMNA.** Ce compte-rendu sera transmis à la DRPI pour proposition à la nomination de la Présidence de l'Université.

## 5. Point budgétaire

L'année budgétaire s'achève en positif malgré les dépenses réalisées tout au cours de l'année pour compenser le peu de déplacements en raison des conditions sanitaires.

La dotation annuelle 2022 s'annonce a priori à peu près identique à celle de 2021.

## 6. Point sur la situation RH de l'équipe support

L'équipe support du LEMNA est composée de trois personnes qui travaillent à temps plein depuis septembre 2021 :

- Laëtitia PERRIN, coordinatrice administrative
- Jean-Baptiste RAHARISON, gestionnaire achat
- Cécile MARCHE, gestionnaire achat, qui vient de terminer sa formation

Le service financier qui nous accompagne est composé d'un bureau recherche composé de trois agents. Joffrey MILLOCHAU, qui soutenait le LEMNA vient de quitter son poste et une collègue est en arrêt long. Elodie GAZEAU devient chef du bureau recherche et suivra les activités du LEMNA. En revanche elle ne peut actuellement pas nous soutenir sur la clôture budgétaire en raison du sous-effectif de son service.

Jean-Baptiste RAHARISON travaillera à temps partiel (2 ou 3 jours par semaine) à partir de janvier 2022.

Cécile MARCHE débutera un congé maternité au plus tard début avril 2022 et pour plusieurs mois (congé parental à la suite). Sa demande de remplacement est en cours. Il n'est cependant pas garanti que le recrutement d'un tel profil déjà formé aux outils métiers aboutisse.

Une alerte est transmise au conseil de laboratoire et à la nouvelle équipe de direction concernant la période printemps-été-automne 2022 : les demandes de déplacement, les participations aux colloques, etc. seront difficilement traitables dans la configuration projetée actuellement.

Signature du Directeur du LEMNA



Benoît SEVI

Le 07/12/2021 à Nantes