

30 juin 2022

Assemblée générale extraordinaire Compte-rendu

LEMNA

Ordre du jour

1. démission collective de la direction
2. temps d'échanges et constats sur les graves tensions actuelles au sein du laboratoire
3. proposition de modalités de gestion des affaires courantes jusqu'à la prochaine élection
4. Proposition d'une nouvelle équipe de direction

1. Démission collective de la direction

2. Proposition d'une nouvelle équipe de direction

Profession de foi AG du LEMNA, 30 juin 2022 Nicolas Antheaume, Hamza Bennani

- Le contexte, l'institution universitaire, l'état des troupes
- Les modalités d'une éventuelle candidature
- Quelques propositions
- Ce que les axes partagent
- En conclusion

Le contexte



Nicolas
21.08.18

Le contexte

Etage fonctionnement

Ah... euh, le coeur il est un peu cher en ce moment et il nous manque 6 millions d'Euros.

Mais sur les quatre membres que vous avez demandé on peut vous en proposer deux...

A votre bon coeur !

Des jambes, des bras ou une combinaison des deux

C'est vous qui choisissez

Petit veinard va !



et après cela qui osera dire que l'université ne fait pas des pieds et des mains pour avoir des postes

Nicolas
21.08.18



Etage fonctionnement

Ah... euh, le coeur il est un peu cher en ce moment et il nous manque 6 millions d'Euros.

Mais sur les quatre membres que vous avez demandé on peut vous en proposer deux...





L'institution universitaire

Etage fonctionnement

Ah... euh, le coeur il est un peu cher en ce moment et il nous manque 6 millions d'Euros.

Mais sur les quatre membres que vous avez demandé on peut vous en proposer deux...



L'état des troupes

Pfff...
Pas possible!
J'en ai marre
des collègues.

Je vais faire
bande à part

Allo, le LEMNA
j'ai besoin d'un
ordre de mission



Comment ça
y a plus personne?

Mais je vais
devenir quoi moi?



L'institution universitaire

Etage fonctionnement

Ah... euh, le coeur il est un peu cher en ce moment et il nous manque 6 millions d'Euros.

Mais sur les quatre membres que vous avez demandé on peut vous en proposer deux...



Pfffff....
Même pas capables
de courir un 100m
correctement...
Et personne ne
veut être entraîneur
du club...



Je vais
fermer le
LEMNA moi
, et vite fait

Les modalités d'une éventuelle candidature

- Une **co**-direction, une organisation à déterminer
- Des responsables d'axes
- Des chargés de missions (NEXt, EUniwell, Axe SHS...)
- Travailler avec plutôt que contre ... l'IAE, le pôle, l'Université

Sérénité et recherche, implication de tous !

- Du temps pour nous parler !
- Une AG annuelle où on parle de nos recherches
- Un séminaire doctoral
- Augmenter le temps disponible pour la recherche (binôme EC – E pour les masters FC ou Alt, aide à la surveillances des examens des vacataires)
- Accompagner l'effort de recherche des EC: master class d'écriture d'articles, accompagnement à la HDR
- Nouveaux recrutements: être exigeant sur le profil recherche, mais choisir les meilleurs enseignants parmi ces chercheurs

Ce que les axes partagent

Transitions, défis, transformations ... autant de sujets sur lesquels, depuis notre recherche, nous avons chacun quelque chose à dire et à partager avec les autres ! Et quelque chose que nous avons à apprendre des autres.

Nous avons besoin de vous !

12

U